W jaki sposób przyznawane są pracodawcy środki KFS?

Wnioski są rozpatrywane w kolejności zgłoszeń – do wyczerpania limitu środków KFS, jakim dysponuje powiatowy urząd pracy.

W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku starosta (urząd pracy w imieniu starosty) zawiera z pracodawcą umowę o finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i/lub pracodawcy.

W umowie ustala się m.in.:

- wysokość środków KFS na finansowanie kształcenia,
- sposób i termin rozliczenia otrzymanych środków,
- warunki zwrotu przez pracodawcę środków w przypadku nieukończenia kształcenia ustawicznego przez uczestnika,
- warunki zwrotu przez pracodawcę środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem,
- zobowiązanie pracodawcy do przekazania na żądanie starosty danych do monitoringu wydatkowania środków.

Starosta ma prawo kontrolować realizację umowy.

Jakie są zasady dystrybucji środków KFS?

Minister Pracy i Polityki Społecznej w porozumieniu z Radą Rynku Pracy ustala:

- priorytety wydatkowania KFS oraz
- plan podziału na województwa 80% środków KFS.

Rada Rynku Pracy skupiająca przedstawicieli pracodawców i związków zawodowych decyduje o priorytetach wydatkowania 20% rezerwy KFS.

Zarząd województwa dokonuje dalszego podziału środków na powiaty – na podstawie zgłaszanego przez nie zapotrzebowania.

Powiatowe urzędy pracy – w ramach przyznanych limitów – wspierają środkami KFS wnioskujących o nie pracodawców.

Informacja na temat KFS i planu podziału środków na województwa na dany rok dostępna jest na stronie internetowej Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej www.mpips.gov.pl/rynekpracy

Podstawa prawna: art. 69a – 69b oraz art. 109 ust. 2d – 2n ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013, poz. 674, z późn. zm).

MINISTERSTWO PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ
Departament Rynku Pracy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KFS

POMOC DLA PRACODAWCÓW INWESTUJĄCYCH W KADRY

2014

Co to jest KFS?

KFS to wydzielona część (ok. 2%) Funduszu Pracy – funduszu celowego przeznaczonego na zapobieganie bezrobociu i ograniczanie jego skutków, tworzonego ze składek pracodawców.

Wysokość KFS corocznie ustalana jest w tzw. ustawie okołobudżetowej.

Jaki jest cel utworzenia KFS?

Środki KFS wspierają inwestycje w kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy.

W latach 2014-2015 KFS wspiera podnoszenie kompetencji osób w wieku 45 lat i więcej. W kolejnych latach priorytety mogą być inne.

Kto może skorzystać ze środków KFS?

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli podmiot zatrudniający pracowników na podstawie umowy o pracę.

Nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło.

Co zyskują pracodawcy i jaki wkład wnoszą?

Pracodawca może otrzymać środki KFS na sfinansowanie:

- 80% kosztów kształcenia ustawicznego, ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Pracodawca decyduje o formie kształcenia ustawicznego i instytucji szkoleniowej, która je zrealizuje.

UWAGA:
Finansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy, udzielane pracodawcom prowadzącym działalność gospodarczą w rozumieniu prawa konkurencji Unii Europejskiej, stanowi pomoc *de minimis.*

Na co pracodawca może wykorzystać środki KFS?

Środki KFS pracodawca może przeznaczyć na:

1) doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS,
2) kursy i studia podyplomowe oraz egzaminy w których wezmą udział pracownicy z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
3) badania lekarskie i psychologiczne, jeśli okażą się niezbędne,
4) ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym.

Jak starać się o środki KFS?

Pracodawca musi złożyć wniosek o przyznanie środków z KFS na kształcenie ustawiczne do powiatowego urzędu pracy właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce prowadzenia działalności.

We wniosku należy podać dane pracodawcy, wskazać działania do dofinansowania, liczbę osób, których finansowanie dotyczy, koszty kształcenia ustawicznego ogółem i wnioskowaną kwotę dofinansowania.