



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Rzeszowie

Załącznik do Uchwały Nr 0/82/2020
Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Rzeszowie
z dnia 30 kwietnia 2020 r.

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W RZESZOWIE

***SPRAWOZDANIE
Z REALIZACJI ZADAŃ ZAWARTYCH
W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ
NA RZECZ ZATRUDNIENIA
NA 2019 ROK***

Rzeszów – marzec 2020 r.

WSTĘP

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok był dokumentem informującym o tym, jak polityka zatrudnienia w województwie podkarpackim odpowiada na zadania określone w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2019. Wskazano w nim priorytety, które ukierunkowane były na aktywizację zawodową niewykorzystanych dotąd zasobów pracy oraz na działania na rzecz dostosowania funkcjonowania instytucji rynku pracy do zmieniającego się rynku pracy.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Poleceniem Służbowym Nr 3/19 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie z dnia 4 marca 2019 roku powołany został Zespół do spraw opracowania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok. Przed opracowaniem tego dokumentu Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie zwrócił się w dniu 12 marca 2019 roku do instytucji z terenu województwa podkarpackiego z prośbą o przesłanie opisu planowanych działań, które będą miały wpływ na tworzenie miejsc pracy, a będą przez nie realizowane w 2019 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok zawierał opisy zadań, które będą realizowane w ramach poszczególnych priorytetów oraz źródła ich finansowania, jak również planowane kwoty przeznaczone na realizację poszczególnych zadań w 2019 roku, a gdy nie było to możliwe do ustalenia dla poszczególnych zadań w 2019 roku w całym okresie wdrażania poszczególnych zadań.

Zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 z późn. zm.) projekt Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok podlegał zaopiniowaniu przez powiaty wchodzące w skład województwa, Podkarpacką Wojewódzką Radę Dialogu Społecznego, oraz Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Rzeszowie. Uchwałą Nr 53/1272/19 z dnia 13 czerwca 2019 roku Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok.

Monitorowanie realizacji działań określonych w priorytetach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2019 rok zostało przeprowadzone przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, który zebrał sprawozdania od instytucji, które realizowały i koordynowały realizację zadań określonych w tym dokumencie.

OPIS ZADAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA, KTÓRE BYŁY REALIZOWANE W RAMACH PRIORYTETÓW OKREŚLONYCH W REGIONALNYM PLANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

Priorytet 1 Zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców regionu

Zadanie 1.1 Rozwój zasobów ludzkich w regionie poprzez nowoczesną edukację

1.1.1 Poprawa jakości szkolnictwa zawodowego

Cel: Wzrost zatrudnienia absolwentów szkół poprzez poprawę jakości szkolnictwa zawodowego dostosowanego do potrzeb rynku pracy.

Planowane działania:

Zaplanowano działania w zakresie dostosowania form, metod i warunków prowadzenia kształcenia i szkolenia zawodowego do wymagań gospodarki i rynku pracy, a także zwiększenia zaangażowania instytucji z otoczenia społeczno-gospodarczego szkół i placówek systemu oświaty prowadzących proces kształcenia i szkolenia zawodowego, w szczególności poprzez:

- doskonalenie umiejętności i kompetencji zawodowych nauczycieli zawodu i instruktorów praktycznej nauki zawodu oraz pozostałej kadry szkół i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- podnoszenie umiejętności oraz uzyskiwanie kwalifikacji zawodowych przez uczniów i słuchaczy szkół ponadgimnazjalnych i placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe,
- tworzenie w szkołach i placówkach systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe warunków odzwierciedlających naturalne warunki pracy właściwe dla nauczanych zawodów,
- rozwój współpracy szkół lub placówek systemu oświaty prowadzących kształcenie zawodowe z ich otoczeniem społeczno-gospodarczym.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty konkursowe w ramach Działania 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2019 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 17 680 485 PLN.

Realizacja zadania w 2019 roku:

W ramach projektów realizowanych w Działaniu 9.4 „Poprawa jakości kształcenia zawodowego” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objętych zostało 6 108 uczniów szkół placówek prowadzących kształcenie zawodowe, oraz 347 nauczycieli kształcenia zawodowego i instruktorów praktycznej nauki zawodu. W stażach i praktykach u pracodawców uczestniczyło 3 500 uczniów, a 44 szkoły i placówki kształcenia zawodowego wyposażone zostały w sprzęt i materiały dydaktyczne niezbędne do realizacji kształcenia zawodowego.

1.1.2 Wsparcie stypendialne dla uczniów

Cel: Wzrost kompetencji kluczowych uczniów oraz rozwijanie indywidualnego podejścia do uczniów, szczególnie ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację programów stypendialnych dla uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej, kształcących się w szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie ogólne, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych, nauk matematyczno-przyrodniczych i języków obcych oraz uczniów znajdujących się w niekorzystnej sytuacji materialnej kształcących się w ponadpodstawowych szkołach zawodowych, którzy osiągają wysokie wyniki w nauce w zakresie przedmiotów zawodowych i technicznych.

Wsparcie udzielane było w ramach projektów wybieranych w trybie pozakonkursowym – Działanie 9.6 „Wsparcie stypendialne dla uczniów”, Poddziałanie 9.6.1 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo ogólne” oraz Poddziałanie 9.6.2 „Wsparcie stypendialne dla uczniów zdolnych – szkolnictwo zawodowe” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Projekty realizowane były przez Departament Edukacji, Nauki i Sportu Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego. Na realizację projektów w latach 2019/2020 zaplanowane zostało dofinansowanie w wysokości 2 346 000 PLN dla Poddziałania 9.6.1. oraz 1 296 000 PLN dla Poddziałania 9.6.2.

Realizacja zadania w 2019 roku:

W roku szkolnym 2018/2019 wsparciem w zakresie rozwijania kompetencji kluczowych objętych zostało 390 uczniów kształcących się w szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie zawodowe oraz 400 uczniów kształcących się w szkołach ponadpodstawowych prowadzących kształcenie ogólne.

1.1.3 Podnoszenie kwalifikacji osób dorosłych

Cel: Wzrost kompetencji osób dorosłych w obszarze technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów obejmujące kształcenie w formach pozaszkolnych (szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych) osób dorosłych oraz programy formalnego potwierdzania kwalifikacji w zakresie technologii informacyjno-komunikacyjnych i języków obcych. Szkolenia lub inne formy podnoszenia kompetencji cyfrowych i językowych kończyć się będą programem formalnej oceny i certyfikacji kompetencji osiągniętych przez uczestników.

Zadanie to realizowane było w ramach projektów konkursowych w Działaniu 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie ogłoszonym w 2019 roku zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 20 000 000 PLN.

Realizacja zadania w 2019 roku:

W ramach projektów konkursowych realizowanych w Działaniu 9.3 „Podnoszenie kompetencji osób dorosłych w obszarze TIK i języków obcych” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objęto 355 osób w wieku 25 lat i więcej, w tym: 201 osób w wieku powyżej 50 lat oraz 306 osób o niskich kwalifikacjach zawodowych.

Zadanie 1.2 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia oraz przeciwdziałanie bierności zawodowej

1.2.1 Aktywizacja osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

Cel: Wzrost aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych, poszukujących pracy i biernych zawodowo.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów skierowane do osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Obejmować one miały:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Wdrażane miały być projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój Działanie 1.1 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty pozakonkursowe”, Poddziałanie 1.1.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych” oraz projekty konkursowe w Działaniu 1.2 „Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy - projekty konkursowe”, Poddziałanie 1.2.2 „Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych”. Na realizację projektów pozakonkursowych w latach 2019/2020 roku zaplanowana została kwota 104 850 242 PLN, natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2019 roku kwota w wysokości 45 620 120 PLN.

Realizowane miały być również projekty, których celem będzie zwiększenie możliwości zatrudnienia osób bezrobotnych, biernych zawodowo oraz poszukujących pracy, jak również poprawa szans na zatrudnienie osób odchodzących z rolnictwa.

Wsparcie miało obejmować:

- instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej,
- instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych,
- instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

Zadanie to realizowane było poprzez projekty pozakonkursowe powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz projekty konkursowe – Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów pozakonkursowych w 2019 roku została zaplanowana kwota 34 756 000 PLN natomiast na realizację projektów w ramach konkursu ogłoszonego w 2019 roku została zaplanowana kwota dofinansowania projektów w wysokości 95 000 000 PLN. Konkurs był dedykowany osobom zamieszkałym na terenie obszarów funkcjonalnych - regionalnych biegunów wzrostu (wskazanych w Strategii rozwoju województwa – Podkarpackie 2020), tj. Miejskich Obszarów Funkcjonalnych: Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemysł, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko i Stalowa Wola.

Powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego zaplanowały działania aktywizujące skierowane do różnych grup osób bezrobotnych z wykorzystaniem usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Na realizację tych działań otrzymały w 2019 roku z Funduszu Pracy kwotę 59 237 500 PLN.

Realizacja zadania w 2019 roku:

W ramach projektów pozakonkursowych realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego oraz projektów konkursowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój wsparciem objęto ogółem 9 338 osób bezrobotnych do 29 roku życia, w tym 2 949 długotrwale bezrobotnych. W wyniku realizacji projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy województwa podkarpackiego oraz projektów konkursowych w ramach Regionalnego Programu Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 – Działanie 7.2 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” oraz Działanie 7.1 „Poprawa sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy” wsparciem objęto 8 822 osoby bezrobotne po 29 roku życia, w tym 3 612 osób długotrwale bezrobotnych. W 2019 roku powiatowe urzędy pracy z województwa podkarpackiego objęły różnymi formami aktywizacji 38 721 osób bezrobotnych, w tym 13 630 osób do 30 roku życia oraz 2 712 osób po 50 roku życia.

1.2.2 Aktywizacja społeczno-zawodowa młodzieży

Cel: *Zwiększenie szans na zatrudnienie ludzi młodych oraz ich integracja ze środowiskiem społecznym i zawodowym.*

Planowane działania:

W 2019 roku miał być realizowany projekt „Od szkolenia do zatrudnienia YEI”, w którym wsparciem miała zostać objęta młodzież nie ucząca się i nie pracująca w wieku od 18 do 24 lat. W ramach projektu uczestnicy mieli otrzymać wsparcie psychologiczne, zostać objęci doradztwem zawodowym, a następnie szkoleniami zawodowymi, językowymi, komputerowymi, skorzystać z usług pośrednictwa pracy oraz odbyć staże zawodowe. W projekcie w województwie podkarpackim miało wziąć udział 140 osób, a na finansowanie projektu „Od szkolenia do zatrudnienia YEI” przeznaczono w skali kraju kwotę 60 884 921 PLN.

Działania ukierunkowane na wspieranie młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym obejmować miały również: pośrednictwo pracy dla młodzieży w ramach Młodzieżowych Biur Pracy i Punktów Pośrednictwa Pracy, poradnictwo i informację zawodową dla młodzieży realizowaną przez Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery oraz usługi świadczone przez Rejonowy Ośrodek Szkolenia Zawodowego Młodzieży w Przemysłu i jego oddziały w Rzeszowie, Krośnie, Tarnobrzegu i Iwoniczu oraz Ośrodki Szkolenia Zawodowego Ochotniczych Hufców Pracy.

Działania te realizowane były przez Podkarpacką Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy. Jednostkami odpowiedzialnymi za realizację będą Centra Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Mobilne Centra Informacji Zawodowej, Młodzieżowe Centra Kariery.

Realizacja zadania w 2019 roku:

Zakończono realizację projektu systemowego „Od szkolenia do zatrudnienia YEI” w którym wsparciem objęto 140 osób w wieku 18-24 lata. Projekt miał na celu umożliwienie startu zawodowego osobom, które wskutek niekorzystnych okoliczności środowiskowych, rodzinnych bądź osobistych wymagały profesjonalnych i kompleksowych działań pomocowych o charakterze edukacyjno-wychowawczym, mających na celu uzyskanie kwalifikacji, nabycie umiejętności poruszania się po rynku pracy, a w konsekwencji podjęcie zatrudnienia.

1.2.3 Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych

Cel: Integracja osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Planowane działania:

Integracja zawodowa i społeczna osób niepełnosprawnych miała być realizowana poprzez dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej 13 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Budach Głogowskich oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. Dofinansowanie kosztów działalności usługowo-rehabilitacyjnej Zakładów Aktywności Zawodowej miało się odbywać w oparciu o środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego. Zadanie to realizowane było przez Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie, a na jego realizację przeznaczona została kwota 14 237 106 PLN ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz budżetu Województwa Podkarpackiego.

Realizacja zadania w 2019 roku:

Regionalny Ośrodek Polityki Społecznej w Rzeszowie dofinansował działalność 13 Zakładów Aktywności Zawodowej w Rymanowie Zdroju, Nowej Sarzynie, Jarosławiu, Woli Dalszej, Woli Rafałowskiej, Maliniu, Woli Żyrakowskiej, Starych Oleszycach, Budach Głogowskich oraz w Krośnie i Rzeszowie, gdzie funkcjonują po dwa Zakłady Aktywności Zawodowej. W 2019 roku zwiększono dofinansowanie ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych do kwoty 15 953 974 PLN oraz z budżetu Województwa Podkarpackiego do kwoty 1 447 574 PLN, z uwagi na konieczność doposażenia funkcjonujących placówek, a także w związku ze zwiększeniem kwoty dofinansowania na osobę niepełnosprawną wynikającą z rozporządzenia w sprawie algorytmu przekazywania środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych samorządom wojewódzkim i powiatowym. Łącznie w 2019 roku na dofinansowanie Zakładów Aktywności Zawodowej wydatkowano kwotę 17 953 974 PLN, a zatrudniały one 611 osób niepełnosprawnych ze znacznym oraz umiarkowanym stopniem niepełnosprawności.

1.2.4 Integracja osób zagrożonych ubóstwem i wykluczeniem społecznym

Cel: Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę ich zdolności do zatrudnienia.

Planowane działania:

Projekty skierowane do osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym miały obejmować usługi aktywnej integracji o charakterze społecznym, edukacyjnym, zdrowotnym, zawodowym zawierające instrumenty:

- pracy socjalnej,

- poradnictwa i wsparcia indywidualnego oraz grupowego w zakresie podniesienia kompetencji życiowych i umiejętności społeczno-zawodowych umożliwiających docelowo powrót do życia społecznego, w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową,
- poradnictwa specjalistycznego, w tym: poradnictwa prawnego w zakresie prawa rodzinnego i opiekuńczego, zabezpieczenia społecznego, ochrony praw lokatorów,
- poradnictwa rodzinnego, obejmującego wsparcie rodziny naturalnej i zastępczej, opieki nad osobą niepełnosprawną, a także terapię rodzinną,
- uczestnictwa w zajęciach Centrum Integracji Społecznej lub Klubie Integracji Społecznej,
- zajęć w ramach podnoszenia kluczowych kompetencji o charakterze zawodowym lub zdobywania nowych kompetencji i umiejętności zawodowych, umożliwiających aktywizację zawodową,
- działań diagnostycznych i terapeutycznych dla dzieci w wieku przedszkolnym i szkolnym z rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, z zaburzeniami komunikacyjnymi, dysleksją i dyskalkulią.

Zadanie to realizowane było w ramach projektów konkursowych w Działaniu 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na realizację projektów w konkursie, zaplanowana została kwota dofinansowania w wysokości 15 263 157 PLN. Konkurs był dedykowany dla mieszkańców zamieszkałych na terenie obszarów funkcjonalnych - regionalnych biegunów wzrostu (wskazanych w Strategii rozwoju województwa – Podkarpackie 2020), tj. Miejskich Obszarów Funkcjonalnych: Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko i Stalowa Wola.

Realizacja zadania w 2019 roku:

W projektach realizowanych w ramach Działania 8.2 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” prowadzona przez ośrodki pomocy społecznej/powiatowe centra pomocy rodzinie oraz w ramach Działania 8.1 „Aktywna integracja osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 wsparciem objęto 1 492 osoby zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym.

1.2.5 Wsparcie pracowników zagrożonych utratą pracy z powodu nieaktualnych kwalifikacji zawodowych

Cel: Zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

Planowane działania:

Ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego miało być finansowane kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w formie: kursów i studiów podyplomowych, egzaminów umożliwiających uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności,

kwalifikacji lub uprawnień zawodowych. Pracodawca mógł na ten cel uzyskać dofinansowanie w wysokości 80% kosztów kształcenia, a w przypadku mikro przedsiębiorstw dofinansowanie mogło wynieść 100% kosztów kształcenia. W 2019 roku wspierane miało być w szczególności kształcenie ustawiczne w zawodach deficytowych, osób po 45 roku życia, pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego. Zadanie to realizowane było przez powiatowe urzędy pracy województwa podkarpackiego, które otrzymały na ten cel z Funduszu Pracy kwotę 9 068 260 PLN.

Realizacja zadania w 2019 roku:

Z różnych form podnoszenia kwalifikacji obejmujących kursy i studia podyplomowe, egzaminy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych skorzystało 7 991 pracodawców i pracowników. Kwota środków Funduszu Pracy wydatkowana na szkolenia pracodawców i pracowników w 2019 roku wyniosła 11 254 600 PLN, po zwiększeniu kwoty przyznanej dla województwa podkarpackiego środkami pochodzącymi z rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Zadanie 1.3 Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości i innowacyjnej gospodarki w regionie

1.3.1 Wsparcie osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą

Cel: Wzrost samozatrudnienia wśród osób bezrobotnych poprzez wsparcie ich środkami na podjęcie działalności gospodarczej.

Planowane działania:

Zaplanowano realizację projektów obejmujące bezzwrotne wsparcie w postaci dotacji dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej, finansowe wsparcie pomostowe w początkowym okresie działalności, a także wsparcie doradczo – szkoleniowe dla osób zamierzających rozpocząć prowadzenie działalności gospodarczej oraz dla osób w początkowym okresie działalności uwzględniające ich indywidualne potrzeby. Zadanie to realizowane było w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.3 „Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020” wdrażanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie. Na finansowanie konkursu w 2019 roku została zaplanowana kwota 22 000 000 PLN, a konkurs dedykowany był dla osób zamieszkałych na terenie obszarów funkcjonalnych - regionalnych biegunów wzrostu (wskazanych w Strategii rozwoju województwa – Podkarpackie 2020), tj. Miejskich Obszarów Funkcjonalnych: Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko i Stalowa Wola. Natomiast wsparcie podejmowania działalności gospodarczej dla osób zamieszkałych na obszarze gmin należących do Rzeszowskiego Obszaru Funkcjonalnego, znajdujących się w Wykazie Programów Rewitalizacji Gmin Województwa Podkarpackiego zatwierdzonym przez Zarząd Województwa Podkarpackiego w Rzeszowie realizowane miało być w ramach projektów konkursowych w Działaniu 7.7 „Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości – Zintegrowane inwestycje terytorialne” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa

Podkarpackiego na lata 2014-2020”. Na finansowanie konkursu w 2019 roku została zaplanowana kwota 10 688 160 PLN. Powiatowe urzędy pracy wspierać miały rozwój przedsiębiorczości poprzez doradztwo indywidualne oraz przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Realizacja zadania w 2019 roku:

Powiatowe urzędy pracy udzieliły wsparcia w postaci przyznania środków na podjęcie działalności gospodarczej 2 155 osobom bezrobotnym i wydatkowały na ten instrument rynku pracy kwotę 43 971 200 PLN. Natomiast w ramach projektów realizowanych w Działaniu 7.3 „Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 środki na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 614 osób. W 2019 roku ogłoszono dwa konkursy, jeden z nich dotyczył beneficjentów realizujących projekty dla ostatecznych odbiorców z terenów MOF: Krosno, Dębica-Ropczyce, Przemyśl, Mielec, Tarnobrzeg, Jarosław-Przeworsk, Sanok-Lesko, Stalowa Wola z budżetem w wysokości 22 000 000,00 zł dofinansowania. Budżet drugiego konkursu wynosił 43 000 000,00 zł dofinansowania. W ramach naboru dotyczącego MOF złożono 18 wniosków o dofinansowanie na kwotę dofinansowania 54 921 347,04 zł. Zatwierdzono 4 projekty na kwotę dofinansowania 11 721 536,69 zł. . W ramach drugiego naboru złożono 86 wniosków poprawnych formalnie, z czego 16 projektów na kwotę dofinansowania 67 846 718,75 zł. zostało skierowanych do negocjacji. Konkurs w ramach Działania 7.7 Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości - Zintegrowane Inwestycje Terytorialne, został przesunięty na 2020 rok ze względu na konieczność zapewnienia kompletności środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego i Europejskiego Funduszu Społecznego (realizowane projekty ze środków EFS, muszą wykorzystywać utworzoną infrastrukturę).

1.3.2 Wsparcie rozwoju pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich

Cel: Rozwój przedsiębiorczości oraz wzrost zatrudnienia na obszarach wiejskich.

Planowane działania:

Przyznawane miały być premie na rozpoczęcie działalności pozarolniczej na obszarach wiejskich, a firmy, które powstaną dzięki temu wsparciu, mogły zajmować się m.in. przetwórstwem i sprzedażą produktów nierolniczych, rzemiosłem, turystyką wiejską, usługami opieki nad dziećmi, osobami starszymi, niepełnosprawnymi, a także działalnością informatyczną, architektoniczną i inżynierską oraz usługami rachunkowości. Zadanie to było realizowane przez Podkarpacki Oddział Regionalny Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa w ramach Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2014-2020, Poddziałanie 6.2 „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich”. Na realizację tego poddziałania zaplanowano w skali kraju kwotę 431 939 978 PLN.

Realizacja zadania w 2019 roku:

Dane z Systemu Informacji Zarządczej Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa na 31 grudnia 2019 roku wskazują, że w województwie podkarpackim złożonych zostało w ramach naborów prowadzonych w Poddziałaniu 6.2 „Pomoc na rozpoczęcie pozarolniczej działalności gospodarczej na obszarach wiejskich” 790 wniosków, wydano 168 decyzji o przyznaniu dofinansowania, a wsparcie otrzymało 143 beneficjentów na kwotę 11 980 000 PLN.

1.3.3 Wsparcie rozwoju mikro, małych i średnich przedsiębiorstw w regionie

Cel: Rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów albo usług.

Planowane działania:

Wsparcie obejmować miało dofinansowanie projektów mających na celu rozwój mikro, małych i średnich przedsiębiorstw poprzez inwestycje w rzeczowe aktywa trwałe oraz wartości niematerialne i prawne niezbędne do wprowadzenia na rynek nowych lub ulepszonych produktów lub usług. Maksymalny dopuszczalny poziom dofinansowania projektu wynosił 70% wydatków kwalifikowanych dla mikro i małego przedsiębiorstwa oraz 50% dla średniego przedsiębiorstwa. Minimalna wartość wydatków kwalifikowanych projektu to 500 000 PLN, a maksymalna to 4 000 000 PLN. Zadanie to realizowane było przez Departament Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego w ramach Działania 1.4 „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Typ projektu „Rozwój MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020.

Realizacja zadania w 2019 roku:

W ramach Działania 1.4. „Wsparcie MŚP”, Poddziałania 1.4.1 „Dotacje bezpośrednie” Typ projektu „Rozwój MŚP” Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego na lata 2014-2020 w ramach konkursów ogłoszonych w latach 2015-2018 na koniec grudnia 2019 roku obowiązywało 447 umów z mikro-, małymi i średnimi przedsiębiorcami. Planowany wzrost zatrudnienia we wspieranych przedsiębiorstwach w wyniku realizacji projektów to 1 284 nowe miejsca pracy.

Priorytet 2 Dostosowanie działań instytucji rynku pracy do potrzeb zmieniającego się rynku pracy

Zadanie 2.1 Doskonalenie świadczenia usług rynku pracy

2.1.1 Rozwój usług poradnictwa zawodowego ukierunkowanych na potrzeby różnych grup klientów

Cel: Rozwój i doskonalenie oferty usług poradnictwa zawodowego.

Planowane działania:

Zaplanowano wsparcie ukierunkowane na rozwiązywanie problemów zawodowych różnych grup odbiorców poprzez pomoc związaną z projektowaniem przyszłości zawodowej, diagnozowaniem sytuacji zawodowej klientów oraz stymulowaniem do aktywnych postaw na rynku pracy. Prowadzone miały być również zajęcia grupowe mające na celu nabycie umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia oraz ukierunkowane na wsparcie rozwoju przedsiębiorczości. Zadanie te realizowane było przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie i finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Realizacja zadania w 2019 roku:

W 2019 roku z usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej skorzystało łącznie 14 074 osoby, w tym z porad indywidualnych 1372 osoby, w ramach których przeprowadzono 1801 indywidualnych rozmów doradczych. Przeprowadzono 606 badań testowych, z których skorzystało 571 osób. Z usług grupowego poradnictwa zawodowego skorzystało 965 osób bezrobotnych, poszukujących pracy, uczniów różnego typu szkół ponadpodstawowych i studentów regionalnych uczelni. Natomiast z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 8 613 osób.

2.1.2 Rozwój usług sieci EURES

Cel: Ułatwienie dostępu klientom do usług oferowanych przez sieć EURES.

Planowane działania:

Wspierana miała być mobilność mieszkańców regionu na europejskim rynku pracy poprzez usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców. Świadczone miały być usługi informacyjne na temat warunków życia i pracy w krajach Unii Europejskiej /Europejskiego Obszaru Gospodarczego oraz usługi rekrutacyjne obejmujące: upowszechnianie ofert pracy sieci EURES, przyjmowanie aplikacji od osób poszukujących pracy, organizację rozmów kwalifikacyjnych dla osób poszukujących pracy z zagranicznymi pracodawcami. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a finansowane ze środków Funduszu Pracy w kwocie 20 000 PLN.

Realizacja zadania w 2019 roku:

Ze wsparcia w zakresie poszukiwania pracy za granicą poprzez sieć EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Rzeszowie skorzystało 2 577 osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Sieć EURES dysponowała 533 ofertami pracy w ramach prowadzonych naborów (obejmowały 3083 wakatów). Spośród osób zainteresowanych pracą za granicą 116 osób złożyło podania o pracę, które zostały przekazane do pracodawców i doradców EURES z terenu UE/EOG. Doradca EURES uczestniczył w czterech targach pracy –organizowanych przez powiatowe urzędy pracy, uczelnie wyższe, instytucje i organizacje z terenu województwa podkarpackiego, podczas których udzielał informacji na temat usług oferowanych przez sieć EURES. W 2019 r. przeprowadzono 1 rekrutację dla zagranicznego pracodawcy, w której udział wzięło 12 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

2.1.3 Rozwój systemu informacji o rynku pracy

Cel: Zwiększenie skuteczności interwencji na rynku pracy poprzez diagnozowanie zależności zachodzących pomiędzy czynnikami wpływającymi w sposób istotny na stan rynku pracy i zachodzące na nim zmiany.

Planowane działania:

Prowadzony miał być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który miał dostarczać informacji na temat struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców.

Uzupełniony miał zostać:

- badaniem jakościowym „Barometr zawodów” (według ujednoczonej metodologii w całej Polsce) będącym prognozą zapotrzebowania na zawody i wskazującym, jakie zawody zostały zaklasyfikowane do grupy deficytowych, zrównoważonych lub nadwyżkowych w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego,
- badaniem „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim”

Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie, a na jego realizację w 2019 roku przewidziano środki w ramach Funduszu Pracy w kwocie 206 800 PLN.

Realizacja zadania w 2019 roku:

Przeprowadzono 6 badań z obszaru rynku pracy:

- 1) „Badanie efektywności wsparcia udzielonego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w województwie podkarpackim w latach 2015-2018”,
- 2) „Wsparcie udzielone w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2015-2018 w powiatowych urzędach pracy województwa podkarpackiego”,
- 3) „Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – edycja 2019”,
- 4) „Podkarpacki pracownicy – warunki pracy, plany i oczekiwania”,
- 5) „Współpraca biznesu ze szkołami o profilu zawodowym – w opinii podkarpackich pracodawców”,
- 6) „Barometr Zawodów”.

Na bieżąco przygotowywano również informacje dla potrzeb jednostek i instytucji zainteresowanych aktualną sytuacją na rynku pracy w województwie podkarpackim. Opracowania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie były wykorzystywane przez uczniów i studentów w szkole, na uczelniach wyższych, w codziennej pracy dydaktycznej i wychowawczej

2.1.4 Gromadzenie informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego

Cel: Rozwój informacji o możliwościach kształcenia ustawicznego w regionie.

Planowane działania:

Prowadzony i aktualizowany miał być rejestr instytucji szkoleniowych zawierający dane instytucji szkoleniowych w województwie podkarpackim, informacje o tematyce realizowanych szkoleń, kadrze dydaktycznej, bazie lokalowej oraz współpracy z pracodawcami. Rejestr zawiera dane o ofercie szkoleniowej tych instytucji dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pragnących podnieść swoje kwalifikacje zawodowe. Zadanie to realizowane było przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Realizacja zadania w 2019 roku:

Według stanu na 31 grudnia 2019 roku w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych aktywne były 742 instytucje szkoleniowe. W ciągu roku zarejestrowano 159 instytucji, wykreślono 104 (na wniosek instytucji szkoleniowej lub niepowiadomienia o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w danym roku kalendarzowym.)

2.1.5 Prowadzenie rejestru Agencji Zatrudnienia

Cel: Ułatwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dostępu do usług oferowanych przez instytucje rynku pracy.

Planowane działania:

Prowadzony miał być rejestr agencji zatrudnienia mający na celu ułatwienie dostępu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy do usług w zakresie: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego i pracy tymczasowej oferowanych przez te instytucje rynku pracy. Zadania Marszałka Województwa Podkarpackiego z zakresu prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia były realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie.

Realizacja zadania w 2019 roku:

W 2019 roku do rejestru agencji zatrudnienia wpisano 97 podmiotów, wykreślono 63 podmioty, a na koniec roku w województwie podkarpackim funkcjonowało 348 agencji zatrudnienia.

WNIOSKI Z REALIZACJI REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2019 ROK

Biorąc pod uwagę obecną sytuację na rynku pracy, w tym coraz częściej podnoszoną przez pracodawców kwestię niedoborów kadrowych i niekorzystne zmiany demograficzne w postaci starzenia się populacji osób w wieku produkcyjnym, należy postrzegać osoby długotrwale bezrobotne oraz bierne zawodowo jako potencjalne źródło zaspokojenia potrzeb pracodawców. W związku z tym wzmożona aktywizacja tych osób jest niezbędna z punktu widzenia potrzeb rynku pracy i równocześnie możliwa z uwagi na niski poziom bezrobocia. Istotne jest również tworzenie nowych miejsc pracy szczególnie na obszarach o niskim wskaźniku zatrudnienia. Należy również systematycznie zwiększać uczestnictwo w rynku pracy osób, które stanowią niewykorzystane zasoby pracy w rolnictwie, poprzez działania na rzecz zwiększenia mobilności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy. Bezrobocie w największym stopniu dotyka osoby, które pracowały lub pracują w rolnictwie, nie posiadają kwalifikacji zawodowych umożliwiających zdobycie zatrudnienia w innej branży. Poza osobami planującymi odejść z rolnictwa, płaszczyzny interwencji koncentrować się powinny na wspieraniu defaworyzowanych grup społecznych: osób długotrwale bezrobotnych, opiekujących się osobami zależnymi, osób młodych, nie posiadających doświadczenia zawodowego osób nieaktywnych zawodowo. Problemem jest również brak doświadczenia zawodowego wśród pracowników, którzy chcą podjąć zatrudnienie lub uaktualnić swoje kwalifikacje. Występuje również niedostosowanie ż posiadanych kwalifikacji zawodowych w zakresie umiejętności i uprawnień w stosunku do potrzeb pracodawców. Dlatego zarówno realizacja programów z Europejskiego Funduszu Społecznego w zakresie rynku pracy, jaki i usług i instrumentów rynku pracy z Funduszu Pracy w znacznym stopniu wpływa na niwelowanie barier występujących na regionalnym rynku pracy. W końcowym okresie realizacji Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Podkarpackiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój należy podkreślić, że efektywne wdrażanie komponentów regionalnych przez instytucje działające na rynku pracy prowadzi do wzrostu pierwotnie planowanej alokacji dla regionu i liczby certyfikowanych projektów, a formy wsparcia dotyczące wzrostu zatrudnienia skutecznie rozwiązują zdiagnozowane problemy uczestników i stymulują rozwój województwa podkarpackiego.