

II. DANE DOTYCZĄCE ORGANIZACJI PLANOWANYCH PRAC INTERWENCYJNYCH:

Starosta nie może skierować bezrobotnego do prac interwencyjnych, jeżeli w okresie ostatnich 90dni bezrobotny był zatrudniony w ramach tych prac lub robót publicznych u danego pracodawcy.

A. Dane dotyczące planowanego zatrudnienia osób bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych

Wnioskuje o zorganizowanie prac interwencyjnych - **okres refundacji** (od 3 do 12 miesięcy) **miesięcy**, przy zatrudnieniu w **pełnym wymiarze czasu pracy** i zobowiązuję się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego, przez **okres** **miesięcy** po zakończeniu refundacji wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne.¹

1. Proponowany okres zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach prac interwencyjnych (łącznie z okresem po zakończeniu refundacji): miesięcy tj. od dnia do dnia
2. Po upływie ustawowo wymaganego okresu zatrudnienia, o którym mowa w pkt 1, deklaruje dalsze zatrudnienie osób skierowanych przez PUP przez okres: miesięcy.
3. Wnioskowana **wysokość refundowanych kosztów** poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego miesięcznie/osobę.

B. Informacja na temat oferowanych miejsc pracy oraz wymagań wobec kandydatów

Liczba	miejsc	pracy:
.....		
Kod zawodu:	Stanowisko ² :	
Kod zawodu:	Stanowisko:	
Kod zawodu:	Stanowisko:	
Rodzaj wykonywanej pracy (w powiązaniu z zakresem obowiązków):		
Niezbędne lub pożądane kwalifikacje i inne wymagania niezbędne do pracy (wykształcenie, kwalifikacje/umiejętności, staż pracy):		
Wymiar czasu pracy:		
Zmianowość (jedna, dwie, trzy zmiany):		

¹ Pracodawca stosownie do zawartej umowy, zatrudnia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.

² Nazwa stanowiska oraz kod zawodu, powinny być zgodne z klasyfikacją zawodów i specjalności dostępną na stronie: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/klasyfikacja-zawodow-i-specjalnosci/wyszukiwarka-opisow-zawodow>

Godziny pracy:
Miejsce wykonywania pracy (<i>adres</i>):
Proponowane wynagrodzenie miesięczne (<i>brutto</i>):.....
Termin dokonywania wypłaty pracownikom: a) do ostatniego dnia miesiąca, za miesiąc bieżący ☐ b) do 10 dnia miesiąca, za miesiąc poprzedni ☐

Świadomy odpowiedzialności karnej oświadczam, że wszystkie podane we wniosku informacje są zgodne ze stanem faktycznym.

.....
Miejscowość i data

.....
Czytelny podpis i pieczęć Wnioskodawcy

W załączeniu:

1. Kserokopia umowy spółki w przypadku spółek prawa cywilnego¹
2. Oświadczenie Wnioskodawcy – Załącznik nr 1
3. Oświadczenie o niezaleganiu – Załącznik nr 2
4. Oświadczenie wnioskodawcy o uzyskanej pomocy *de minimis* – Załącznik nr 3
5. Oświadczenie Wnioskodawcy o braku powiązań z podmiotami sankcjonowanymi – Załącznik nr 4
6. Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* - Załącznik nr 5
7. Zgłoszenie wolnego miejsca pracy – Załącznik nr 6

Załącznik nr 3 i nr 5 zobowiązani są złożyć wyłącznie beneficjenci pomocy publicznej.

¹ Kserokopie, kopie dokumentów wymagają potwierdzenia za zgodność z oryginałem przez osobę upoważnioną do reprezentacji Wnioskodawcy, zgodnie z dokumentami rejestracyjnymi.

Powiatowy Urząd Pracy w Szydłowcu w terminie do 30 dni od daty złożenia wniosku powiadamia pisemnie Pracodawcę o sposobie jego rozpatrzenia.

**Klauzula informacyjna
dla wnioskodawców o organizację prac interwencyjnych**

Na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz.U.UE.L. z 2016r. Nr 119, s.1 ze zm.) - dalej: „RODO” informuję, że:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych jest Powiatowy Urząd Pracy w Szydłowcu reprezentowany przez Dyrektora (adres: ul. Metalowa 7, 26-500 Szydłowiec, telefon kontaktowy: (048) 617-12-88, e-mail: wasz@praca.gov.pl).
- 2) Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym może Pani/Pan kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: inspektor@cbi24.pl lub pisemnie pod adres Administratora.
- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu obsługi wniosku w ramach prac interwencyjnych, gdyż jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze (art. 6 ust. 1 lit. c RODO) w związku z art. 135 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

(t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 620) oraz wydanych na jej podstawie przepisów wykonawczych. W przypadku działań związanych z zawarciem i wykonaniem umowy w ramach prac interwencyjnych podstawę legalizującą przetwarzanie danych osobowych stanowi art. 6 ust. 1 lit. b RODO, gdyż przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy w oparciu o przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 roku kodeks cywilny (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1061 ze zm.).

- 4) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane przez okres niezbędny do realizacji ww. celu z uwzględnieniem okresów przechowywania określonych w przepisach szczególnych, w tym przepisów archiwalnych tj. przez okres 5 lub 10 lat (okres będzie określony w umowie o zorganizowanie prac interwencyjnych).
- 5) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.
- 6) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).
- 7) W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, przysługują Pani/Panu następujące prawa:
 - 1) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
 - 2) prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
 - 3) prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
 - 4) prawo do usunięcia danych w przypadkach określonych w przepisach RODO;
 - 5) prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).
- 8) Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w związku z ciążącym na Administratorze obowiązkiem prawnym jest obowiązkowe, a ich nieprzekazanie skutkować będzie brakiem realizacji celu, o którym mowa w punkcie 3.

Pani/Pana dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych tj. dostawcy usług informatycznych Sygnity S.A., podmiotowi zapewniającemu ochronę danych osobowych CBI24 sp. z o.o. z siedzibą w Lublinie, dostawcy usług brakowania dokumentacji. Ponadto dane osobowe mogą być ujawniane dostawcy usług pocztowych w przypadku korespondencji prowadzonej pocztą elektroniczną, a także m.in. usługodawcom wykonującym usługi serwisu systemów informatycznych lub doradztwa prawnego, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

.....
(Data i czytelny podpis Wnioskodawcy)